

Opción digital



Publicación Oficial de la Federación de Cooperativas Eléctricas y de Obras y Servicios Públicos Ltda. de la Provincia de Córdoba.

PÁG. 03

EL VALOR SOCIAL DE LA DONACIÓN DE SANGRE

PÁG. 20

1° ENCUENTRO DE GERENTES DE COOPS. DE FECESCOR



STAFF

OPCION DIGITAL



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN FECESCOR

Presidente: Luis Castillo (**ONCATIVO**)
Vice Presidente: Víctor Gianandrea (**VA. NUEVA**)
Secretario: Darío Fernández (**DEL CAMPILLO**)
Tesorero: Raúl Hoya (**UNQUILLO**)
Pro Secretario: Diego Yanez (**LAS VARILLAS**)
ProTesorero: Ricardo Marini (**MORTEROS**)

Vocales Titulares

- Vocal Tit.: SPERTINO, NANCY RAQUEL (**ALICIA**)
- Vocal Tit.: MANZOTTI, JORGE ALBERTO (**COL. ALMADA**)
- Vocal Tit.: LEONE, OMAR (**CNEL. MOLDES**)
- Vocal Tit.: MARTINEZ, CRISTIAN DAVID (**DEAN FUNES**)
- Vocal Tit.: MARIONI, CARLOS ALBERTO (**HUINCA RENANCO**)
- Vocal Tit.: ROBLEDO, DANIEL EDUARDO (**RIO PRIMERO**)
- Vocal Tit.: MASCIARELLI, ROBERTO JESUS (**SAN A. DE LITIN**)
- Vocal Tit.: CARRERAS, RAÚL EDUARDO (**SAN JOSÉ DE LA D.**)
- Vocal Tit.: GARCÍA, RUBÉN DARIO (**VI. MACKENNA**)
- Vocal Tit.: AUFRANC, LUIS GUILLERMO (**VILLA DOLORES**)
- Vocal Tit.: PIETSCH, JUAN JOAQUIN (**VA. GRAL. BELGRANO**)
- Vocal Tit.: ROZZATTI, ALEJANDRO E. (**VA. SANTA ROSA**)

Administración

Cra. Cecilia Di Stefano/ Lic. Pablo Pisani /Alejandro Camilatti/Pablo Isso/Valeria Donadio/Cecilia Varas /Aux. Arturo Gordillo

Vocales Suplentes

- Vocal Sup.1°: PESCARA, TOMÁS JAVIER (**SERRANO**)
- Vocal Sup.2°: BAUDINO, CESAR D. (**VILLA FONTANA**)
- Vocal Sup.3°: BADINO, LUCIANO (**RIO TERCERO**)
- Vocal Sup.4°: FENOGLIO, CARLOS (**IDIAZABAL**)
- Vocal Sup.: GARCIA, LUIS (**ALTOS DE CHIPION**)
- Vocal Sup.: LO IACONO, MARCELO (**LABOULAYE**)

Órgano de Fiscalización

- Sindico Tit.: Dr. Mario Javier Medina – **Coop. de Nono**
- Sindico Sup.: Sr. Ignacio Razzini – **Coop. de Jovita**

Asesores

- Area Eléctrica: Ing. Jose, Osvaldo
- Area Jurídico-Laboral: Estudio Sappia & Asociados.
- Area Jurídica: Dr. Molas y Molas, Juan
- Area Hig. y Seguridad: Ing. Juan Carlos Beletti.
- Area Banco de Sandre: Dr. Tolkachier E.

Coordinación Áreas Técnicas

- CAE: Ing. Osvaldo José
- COAS: Ing. Juan Pablo Beletti
- CONV. CON FCS: Lic. Marcelo Martín
- COMISIÓN CUATRIPARTITA: Ing. Juan Carlos Beletti
- CAPACITACIÓN COM. CUATRIP.: Lic. Eduardo Acosta
- FORO DE JÓVENES: Lic. Félix Lovera

SUMARIO

- El valor social de la donación de Sangre. (pág. 03)
- Se llevó a cabo el 1er. Encuentro de Gerentes de Coop. de Fecescor (pág. 20)
- Capacitación: Capital Humano (pág. 08)
- Gestiones Conjuntas - Ley de Seguridad Eléctrica (pág. 12)
- Parque Solar (Coop San José de la Dormida) (pág. 15)
- Capacitación (Coop. Morteros + UNC) (pág. 15)
- Obra de Fibra Óptica (Coop. Las Varillas) (pág. 16)
- Foro de Jóvenes (pág. 19)
- Las Cooperativas TIC - Nuevas operadoras Móviles (pág. 24)

Además, en esta Edición:
Notas Técnicas de las siguientes Empresas:

- Baunic Metalúrgica (pág. 14)
- Axion (pág. 18)
- Banco Roela (SIRO) (pág. 22)

STAFF OPCION DIGITAL

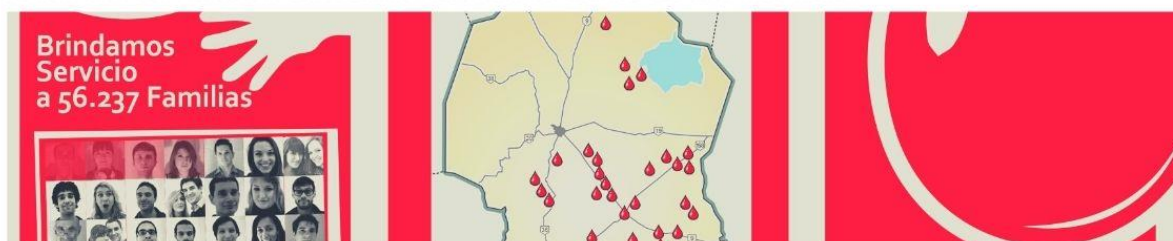
Dirección: Comité Ejecutivo FECESCOR (Av Poeta Lugones 24 Pta. Baja / B° Nueva Córdoba - Tel-Fax: (0351) 425-9690 / www.fecescor.coop - info@fecescor.coop) -
Coordinación General y Redacción: Administración Fecescor - Contenidos Institucionales: Fecescor - Diagramación y Diseño: Administración FECESCOR - Diseño elementos de tapa: Freepik - Revista OPCION es una publicación de la Federación de Cooperativas Eléctricas y de Obras y Servicios Públicos Ltda. de la Provincia de Córdoba (FECESCOR).
Prohibida la reproducción total o parcial de cualquier información gráfica o escrita por cualquier medio, sin previa autorización. Registro de propiedad intelectual en trámite.

EL VALOR SOCIAL DE LA DONACIÓN DE SANGRE

UN GRUPO DE COOPERATIVAS CREÓ UN SISTEMA QUE SOLUCIONA LA BÚSQUEDA Y TRASLADO DE DONANTES DESDE LOCALIDADES DEL INTERIOR HACIA LOS DIFERENTES ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA PROVINCIA.



FUNDACIÓN BANCO
CENTRAL DE SANGRE



El Sistema Provincial de Sangre Cooperativo (SPSC) es una excelente herramienta creada en 2008 por la Federación de Cooperativas Eléctrica y de Obras y Servicios Públicos Ltda de la Provincia de Córdoba (Fecescor), en alianza con la Fundación Banco Central de Sangre. En 2018 se incorporó la Asociación Coordinadora de Consejos Regionales de Córdoba Cooperativa Ltda (Face Córdoba), lo que permitió llegar a gran parte del interior provincial mediante la adhesión de 58 cooperativas que alcanzan a más de 250 mil personas.

Luis Castillo, presidente de Fecescor, explicó que el motivo que dio origen a este sistema fue la necesidad de ayudar a los asociados que, por razones de salud, reciben tratamientos en localidades distintas a las suyas y que necesitan recibir transfusiones de sangre.

Históricamente, los pacientes en esa situación debían trasladar donantes desde su localidad hasta las ciudades donde eran atendidos, con los

consiguientes problemas como la disponibilidad del número de donantes solicitado, el traslado, la postergación de las actividades de los donantes, el condicionamiento de los grupos sanguíneos, los gastos económicos derivados y la demora en las prácticas médicas.

Por eso, la federación de cooperativas creó este sistema que entrega unidades de sangre a las instituciones de salud donde se atienden los afiliados. En tanto, para sostener la disponibilidad está previsto un cronograma de colectas externas de acuerdo a un plan anual en las distintas localidades.

Cuando un paciente perteneciente al sistema se encuentra internado y necesita algún hemocomponente para su tratamiento, la institución de salud lo solicita a la Fundación Banco Central de Sangre, que enviará las unidades para su asistencia. Se planifica en forma anual las colectas que se realizarán en las distintas cooperativas y las personas pueden donar en esas

fechas pactadas en el ámbito de su localidad. Esta organización permite solucionar todos los problemas mencionados inicialmente.

Un sistema que funciona

Desde el inicio de sus actividades, el Sistema Provincial de Sangre Cooperativo (SPSC) entregó 26.040 unidades de sangre y componentes y atendió a 18.134 donantes a través de las colectas. Esta práctica se fue consolidando con el tiempo y hoy cubre las necesidades de muchos pacientes de toda la provincia.

Las colectas realizadas por la fundación, a partir de la organización local de las cooperativas, de muestran ese trabajo. La programación anual permite informar a las cooperativas con mucho tiempo de antelación para que puedan organizarse. Además se les brinda apoyo de difusión y el trabajo conjunto produce esos resultados.

LOS DONANTES DE SANGRE SON LA BASE DEL SPSC

SISTEMA PROVINCIAL DE SANGRE COOPERATIVO (SPSC)

DR. ENRIQUE TOLKACHIER / LIC. MARCELO MARTÍN



FUNDACIÓN BANCO CENTRAL DE SANGRE

El SPSC, integrado por 58 cooperativas, brinda cobertura a 56445 grupos familiares que componen 235817 personas. Es un excelente servicio que otorga protección y seguridad a sus beneficiarios garantizando su atención en cualquier institución médica de la provincia en la que se encuentren internado. El sistema envía las unidades de sangre y componentes a los lugares donde se encuentren los pacientes en el momento en que las necesitan.

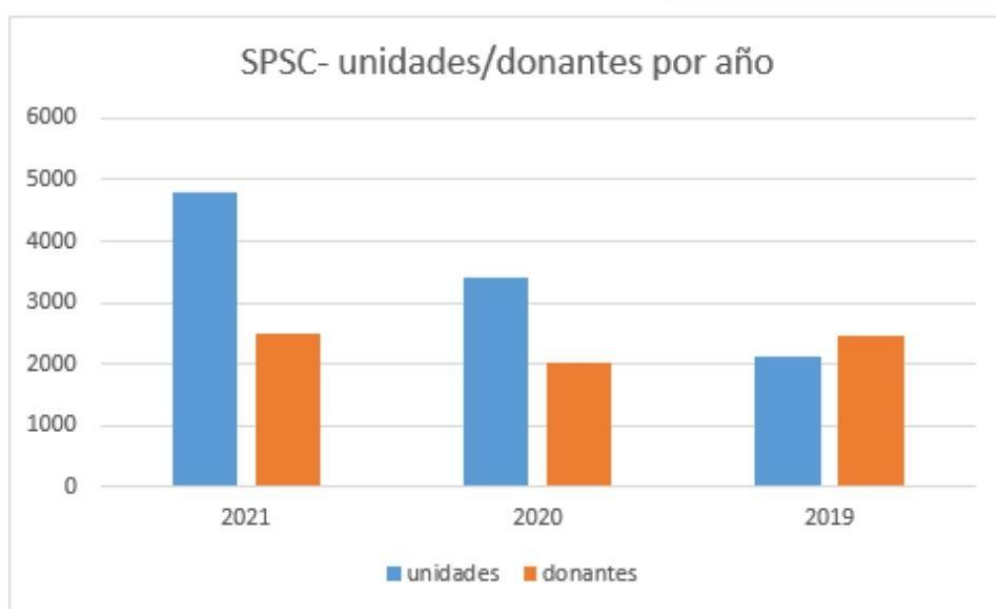
Para generar el stock adecuado para realizar esa asistencia, las diferentes colectas que se realizan a lo largo del año, aportan donantes al Sistema. Son los donantes de sangre quienes dan base y sustento al SPSC: sin donantes no hay unidades y sin unidades no podremos cubrir la demanda.

Las Cooperativas, conocedoras de esta realidad, asumen el compromiso y la tarea de organizar las colectas en las fechas acordadas en el Plan Anual de colectas del SPSC poniendo en esa actividad esfuerzo y recursos. Además, en 2020 y 2021, supieron dar muestra de compromiso y responsabilidad adecuándose a las dificultades e inconvenientes resultantes de la pandemia. Aprovechamos para agradecer a todas las Cooperativas que comprendieron la necesidad y trabajaron en la dificultad.

Desde el punto de vista organizativo las colectas son muy eficientes, pero nos faltan donantes para garantizar la sustentabilidad del Sistema. El cuadro siguiente nos muestra la evolución de los pedidos y donantes, desde 2019, en números totales

EL CUADRO SIGUIENTE NOS MUESTRA LA EVOLUCIÓN DE LOS PEDIDOS Y DONANTES, DESDE 2019, EN NÚMEROS TOTALES

AÑO	Unidades entregadas	Donantes aportados	relación donantes /unidades
2021	4782	2488	0,52
2020	3394	2033	0,59
2019	2133	2472	1,15



En el año 2019 tuvimos superávit de donantes con 1,15 donante por cada unidad solicitada. En 2020 y 2021, con el agravante de la pandemia, tuvimos un gran aumento de los pedidos y una disminución muy marcada de los donantes. El año 2021 cerramos con un déficit de donantes del 50%.

Es la intención del SPSC que en este año 2022 podamos revertir esta situación. El Plan Anual vigente contempla 88 colectas: aumentamos el número de visitas a las distintas localidades. La actitud complementaria esperable es que cada Cooperativa promueva la donación para obtener, al menos, una cantidad de donantes igual a la de pedidos que tuvo en 2021.

EL GRAFICO SIGUIENTE MUESTRA EL CONSUMO Y APOORTE DE DONANTES DE CADA COOPERATIVA (IDENTIFICADA POR UN NÚMERO DE ORDEN).



Como se puede observar, la mayoría de las Cooperativas tiene un consumo superior al de aporte de donantes, algunas muestran un déficit de donantes muy importante. Esta situación debe ser revertida. Desde el Sistema queremos colaborar con cada Cooperativa para hacerlo.

La propuesta inicial es asumir una serie de objetivos de mínima que nos permitan comenzar esa reparación:

1. Asumir y cumplir con las fechas de colectas propuestas.
2. Que todas las colectas tengan un mínimo de 50 donantes.
3. Que cada cooperativa tenga como referencia su consumo del año anterior y consiga donantes en relación a esa cantidad

¡Invitamos a todos a participar activamente de esta propuesta!!

Es nuestra expectativa que el Sistema siga creciendo y brindando más soluciones, pero queremos recordar las condiciones originales para garantizar la sustentabilidad del mismo. Recordemos que el motivo original de su creación fue la dificultad de reponer donantes por parte de los pacientes de localidades lejanas a los centros de atención; en consecuencia, la premisa es reponer las unidades utilizadas.



¿Tu Cooperativa
aún no tiene
Tamsys?



Software
líder para la
gestión integral de

Seguridad e Higiene
Recursos Humanos
Mantenimiento
Tareas y Reclamos
Órdenes de Trabajo y Maniobra

¡Solicitá una demo hoy!

www.tamsys.com.ar

Beneficios exclusivos para Cooperativas Asociadas



Sección Capacitación y Capital Humano en las Cooperativas

EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO MÁS ALLÁ DE LAS COMPETENCIAS INTELECTUALES

"LA INTELIGENCIA EMOCIONAL ES UN COMPONENTE DEL LIDERAZGO QUE DETERMINA LOS RESULTADOS DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES"

La inteligencia emocional se refiere a la capacidad de una persona para utilizar la emoción de manera proactiva, tanto sus propias emociones como las de los demás a su alrededor, y tanto a nivel consciente como subconsciente, como una herramienta para mejorar el razonamiento y la toma de decisiones. Daniel Goleman, el "padrino" de la inteligencia emocional, ha publicado extensamente sobre la importancia de las habilidades no técnicas en el lugar de trabajo. Él conecta las cualidades de la inteligencia emocional directamente con el liderazgo y argumenta que el éxito en éste no depende exclusivamente de las cualidades más tradicionales de competencias prácticas e intelectuales.

Goleman escribe: "No es que las habilidades intelectuales y técnicas sean irrelevantes. Ellas son importantes, pero sobre todo como 'capacidades de umbral', es decir, que son los requisitos de nivel de entrada para los cargos ejecutivos. Pero mi investigación, junto con otros estudios recientes, muestra claramente que la inteligencia emocional es la condición 'sine qua non' del liderazgo. Sin ella, una persona puede tener la mejor formación en el mundo, una mente incisiva y analítica, y una fuente inagotable de ideas inteligentes, pero aún así no será un gran líder". Goleman identifica cinco aspectos principales de la inteligencia emocional: autoconciencia, autorregulación, motivación, empatía y habilidad social.



Su importancia radica en los múltiples beneficios que no brinda:

- Es una habilidad esencial para construir relaciones con otras personas.
- Ayuda a manejar situaciones difíciles en tu vida y permite una integración más efectiva en cualquier entorno laboral y social.
- Colabora en el desarrollo de la empatía, lo que permite profundizar en la conexión con miembros de cualquier entorno en dónde ejercemos funciones..
- El desarrollo de la inteligencia emocional es fundamental para una vida social y labora próspera.

Para profundizar sobre estos aspectos, proponemos acceder al siguiente espacio: <https://www.iebschool.com/blog/liderazgo-inteligencia-emocional-coach-management/>



Plataforma Virtual
Fecescor - Face Córdoba



FACE
CÓRDOBA

[CLIC AQUÍ PARA + INFO](#)





EMPRESAS QUE NOS ACOMPAÑAN



MATERIAL HANDLING



FUNDACIÓN BANCO
CENTRAL DE SANGRE



LO PRIMERO SOS VOS

Simplifique los procesos actuales, **mejorando la eficiencia operativa!**

SOFTWARE DE GESTIÓN PARA COOPERATIVAS DE SERVICIOS PÚBLICOS

Consulte sobre implementación
3468 643157
www.procoopsrl.com.ar

- Terminales de autogestión para asociados
- Telemedición y corte desde el sistema
- Venta de energía prepaga desde Web y APP
- Botón de Pago On Line
- APP para uso de área técnica
- APP para toma de estados
- Turnos

EMPRESAS QUE NOS ACOMPAÑAN

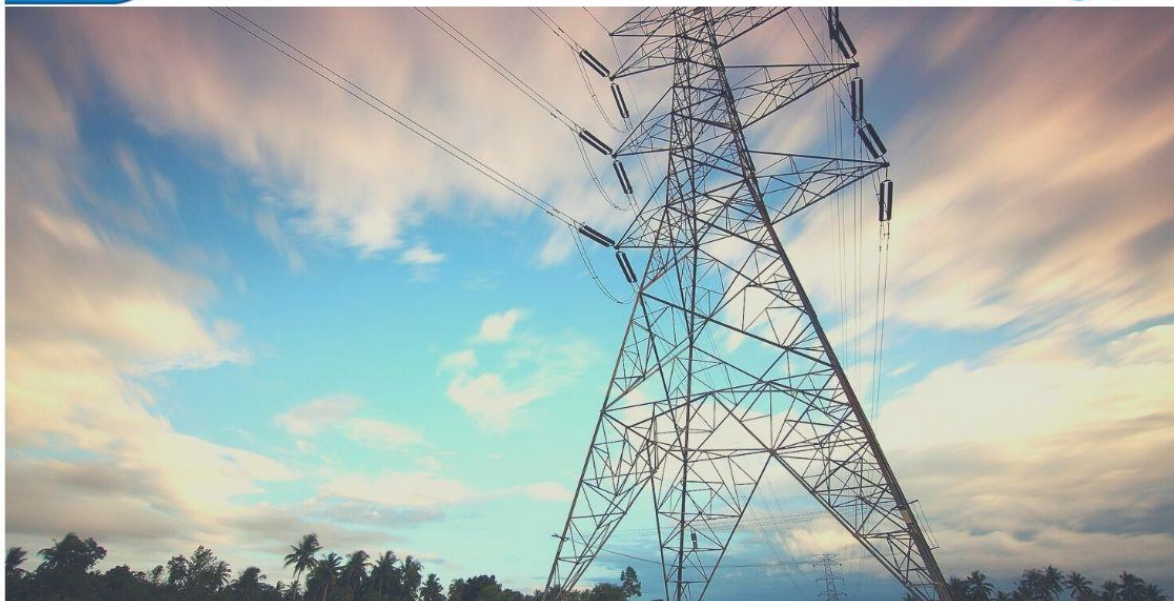


Electroingeniería ICS SA
Construyendo el futuro



AXION

ELEVADORES & HIDROGRÚAS



FEDERACIONES COOPERATIVAS BUSCAN ESTABLECER CLARIDAD SOBRE LA LEY DE SEGURIDAD ELÉCTRICA

La reunión que tuvo lugar en la sede del Ente Regulador de Servicios Públicos (Ersep) contó con la presencia de representantes de las federaciones Face Córdoba y Fecescor, de la Empresa Provincial Epec, funcionarios provinciales e integrantes de la federación Fedecor que integra a electricistas domiciliarios matriculados.

"Con la plena vigencia de la ley de Seguridad Eléctrica en la provincia de Córdoba, las entidades y organismos encargados de controlar y habilitar las conexiones se reunieron para hablar sobre el nuevo marco legal."





En el encuentro se plantearon distintas inquietudes vinculadas a la implementación de la ley 10.281 de Seguridad Eléctrica, que luego de muchos años entró en plena vigencia, y “sobre la norma AEA 9515, referida a la reglamentación para ejecución de instalaciones eléctricas de suministro y medición en baja tensión y otras cuestiones técnicas en orden a los suministros transitorios, la potencia de instalación y asuntos puntuales relacionados con la recepción de manera digital de certificados de instalación eléctrica apta por parte de los usuarios”, describieron desde las federaciones cooperativas que fueron parte de la reunión. suministro eléctrico de su propiedad.

Cabe recordar que en noviembre del año 2019, la Legislatura cordobesa suspendió la aplicación de algunos aspectos contemplados por la ley de Seguridad Eléctrica y este aplazamiento venció en diciembre pasado. La prórroga estuvo referida principalmente a aquellas instalaciones eléctricas existentes de todos los inmuebles, lugares y locales de acceso público, sean estos interiores o exteriores, de carácter público o privado. El plazo de dos años fue fijado para posibilitar el acondicionamiento de esas viviendas y espacios conforme a la ley ahora vigente.

Fuente: Colsecon Noticias



PALA EXCAVADORA TIPO ALMEJA

Desarrollado especialmente para Cooperativas



¿COMO SURGE EL DISEÑO DEL PRODUCTO Y CUAL ES SU PROPOSITO?

El desarrollo del producto surge por la necesidad de la Cooperativa CEPRA VILLA NUEVA. El Sistema de Almeja Excavadora puede operarse con cualquier tipo de Grúa o acoplándose a una retroexcavadora en reemplazo de la cuchara, también podemos adaptarla a cualquier otro tipo de elemento de izaje que el cliente posea.

Las dimensiones son configurables a las necesidades de excavación y el propósito es lograr una perforación limpia y de paredes verticales.

Para mas información, comunicarse a FECESCOR.

DE LAS ASOCIADAS

COOP. DE MORTEROS

Coop.Morteros firma convenio con la UNC para generar capacitaciones en nuestra ciudad y zona de influencias.

17/3/2022 - El Presidente de CoopMorteros Dr. Daniel Pautasso se reunió con el Rector de la Universidad Nacional de Córdoba Hugo Juri, para firmar un convenio que brindará un espacio de capacitación para empresas, industrias, comercios y profesionales.
#capacitación #unc #CoopMorteros

[+ INFO](#)



COOPERATIVA SAN JOSÉ DE LA DORMIDA

El norte cordobés ya tiene un parque solar, que es cooperativo

La Cooperativa Eléctrica de San José de la Dormida inauguró la primera planta productora de energía solar del norte de Córdoba. Se ubica en un amplio predio a la vera de la ruta nacional N° 9, en el ingreso sur a la localidad.

[+ INFO](#)



FIBRA ÓPTICA, LA ÚLTIMA GRAN OBRA DEL ACTUAL CONSEJO DE LA COOPERATIVA DE LAS VARILLAS

El martes 12 de abril se realizó la inauguración oficial del servicio que incluye el tendido de fibra hogar en todo el ejido local, con una inversión de 1.341.000 dólares. Con esta gran obra se despide el actual consejo de administración, que preside Diego Yanez, ya que el sábado 30 de abril culmina su período sin posibilidad de renovación.

El proyecto comenzó en 2018, sin embargo con la pandemia se fue postergando hasta que el consejo de administración tomó la decisión de continuar el plan inicial. En dos años y con una fuerte inversión con fondos genuinos de la cooperativa, se concretó la obra de 4 redes troncales y la conectividad en domicilio que permite a cada asociado conectarse a esta nueva tecnología.

Un total de 6.200 socios se ven beneficiados con este nuevo salto de calidad en el servicio de acceso a internet y a todas sus posibilidades, sumando a futuro las alternativas de «NPlay», entre ellas telefonía móvil y televisión por IP.

[CLIC AQUÍ PARA + INFO](#)



AXION

ELEVADORES & HIDROGRÚAS

BRX

ELEVADORES



BRX SUPERIORIDAD EN ALTURA

Sistema de Gestión de la Calidad certificada bajo la norma ISO 9001 por TÜV Rheinland.
AXION es una empresa comprometida con la calidad.

ISO
9001
QUALITY
ASSURANCE



YouTube f i
0800 555 0202
axionlift.com

IMAGEN NO CONTRACTUAL

AXION

ELEVADORES & HIDROGRÚAS

BRX

ELEVADORES

BRX: UN ELEVADOR MÁS PRODUCTIVO Y CON MAYOR SEGURIDAD

En 2022, AXION redobla la apuesta y sigue poniendo en el mercado nacional un producto que combina un alto rendimiento y mayor accesibilidad, diseñado para aquellas empresas y organizaciones que trabajan con líneas eléctricas y tendido de fibra óptica.

La firma sanfrancisqueña forma parte del grupo Micrón Fresar, una empresa familiar de capitales nacionales que lleva 50 años de experiencia en la fabricación de máquinas y conjuntos mecánicos e hidráulicos.

Buscando satisfacer las demandas del mercado, AXION sale al mercado con el hidroelevador BRX, un elevador de 13 metros de alcance vertical y 6 metros de alcance horizontal, que brinda una mayor productividad gracias al complemento opcional de una segunda barquilla simple.

El BRX está diseñado para ser montado sobre camiones y se caracteriza por su seguridad reforzada. Este hidroelevador cuenta con un sistema hidráulico sincronizador de brazos con estabilizadores (sistema Interlock), que impide la operación del equipo si estos no están en posición de trabajo. Incluso posee un grupo de cadenas que permite la nivelación automática de la barquilla, asegurando que el operario mantenga siempre una posición estable de trabajo. Otro opcional de seguridad es el volteo hidráulico de barquilla, que consiste en la posibilidad de girarla 90° desde una posición vertical a horizontal y viceversa y facilita la inmediata evacuación del operario ante cualquier contingencia. También, permite la limpieza de la barquilla alargando su vida útil y desagotándola en días de lluvia.

Además, este equipo cuenta con un sistema de parada de emergencia en mandos inferiores y superiores, permitiendo que una sola persona pueda realizar el trabajo y manejar los comandos desde la barquilla. El BRX cuenta con comandos con proporcionalidad que permiten una operación suave y precisa, con un diseño de enclavamiento para evitar movimientos accidentales.

Es importante destacar que es el único elevador hidráulico AXION que tiene un anillo de izaje en uno de sus extremos, capaz de manipular una carga de hasta 450 kg, permitiendo levantar los postes de madera utilizados para el tendido eléctrico.

El BRX cuenta con un inclinómetro y un horímetro. El primero es un instrumento que mide la inclinación del conjunto y facilita la correcta estabilización del equipo previo a operar, mientras que el segundo es un contador de tiempo de servicio integrado a los controles de accionamiento de la bomba hidráulica, lo que permite realizar mantenimientos en tiempo y forma.

Otras de las características del BRX es el sistema de giro por rotador: el giro de columna trabaja por mecanismo de rodadura formado por anillos y bolas de acero templado (crapodina), y su accionamiento se efectúa mediante un motor hidráulico integrado en la misma unidad, logrando un giro de columna más suave y precisa y minimizando el desgaste. También, cuenta con una barquilla reforzada montada en el lateral que incluye los comandos integrados al extremo del brazo superior.

Al igual que el resto de los equipos AXION, está certificado con normas ISO 9001 Y ANSI 92.2, garantizando la calidad en la producción de cada uno de ellos. Estos elevadores también cuentan con un Plan de Calidad en la etapa de pintura que permite reducir costos y mejorar la resistencia del equipo frente a factores medioambientales.

Por último y no menos importante, AXION cuenta con Centros de Servicios en San Francisco (Cba), Buenos Aires y Neuquén, con personal altamente capacitado, con el objetivo de responder eficientemente ante contingencias urgentes o mantenimientos programados.

Fuente: AXION



FORO DE JOVENES COOPERATIVISTAS DE FECESCOR



Federación de
Cooperativas Eléctricas y de
Obras y Servicios Públicos Ltda.
de la Provincia de Córdoba.

VUELVE A LA PRESENCIALIDAD EL FORO DE JÓVENES!!!

MESA N°1 – Se presentarán los ejes de Trabajo 2022. La metodología se analizará con docentes y estudiantes, presentación de Estudiantes y Cooperativas Escolares... Debate: Cómo nos adaptamos? Dinámica de integración entre localidades.

Cuando?:- Martes 24 de mayo en nuestra Sede - Informes:

info@fecescor.coop

Contamos con el apoyo de las Cooperativas Asociadas para que este espacio de encuentro e integración para Estudiantes Secundarios continúe afianzándose con la formación a través de acciones basadas en los principios y valores de la cooperación.

Comenzamos un nuevo año !!!

Se prevén 7 encuentros en este 2022, para generar instancias de formación y capacitación de los futuros dirigentes de las empresas de economía social.

Los esperamos!!! –

Informes: info@fecescor.coop



ENCUENTRO DE GERENTES Y/O JEFES ADMINISTRATIVOS DE COOPERATIVAS ASOCIADAS A FECESCOR

GRAN CONVOCATORIA EN EL ENCUENTRO DE GERENTES Y JEFES ADMINISTRATIVOS DE COOPERATIVAS DE FECESCOR

Con la participación de referentes de más de 50 cooperativas, el evento se llevó a cabo el 28 y 29 de abril en el Complejo Coovaeco, ubicado en Av. Los Pájaros 5196 de Santa Rosa de Calamuchita, Córdoba.

En este primer encuentro de gerentes y Jefes Administrativos, participaron 55 representantes de cooperativas socias de Fecescor.

Luego del acto de apertura, se dió espacio a un debate abierto de ideas donde pudieron participar todos planteando necesidades regionales. Seguidamente, tuvo lugar la exposición de referentes de La Segunda, donde se presentaron los seguros convenientes para cooperativas y tipos de cobertura. La jornada culminó con una Cena de camaradería en el complejo.





En la segunda jornada, los participantes pudieron disfrutar de una charla de "Liderazgo Organizacional" liderada por el Lic. Eduardo Fontella, la cual es la primera de una serie de eventos que se planifican organizar durante el año.

Desde Fecescor, estamos convencidos de la importancia de generar un espacio de formación e intercambio. Es por ello que, con el auspicio de La Segunda, organizamos este primer encuentro gerencial para definir temas, objetivos y una agenda de trabajo en sintonía con la problemática actual de las Cooperativas Servicios Públicos, como así también el desarrollo de habilidades y el manejo de herramientas relacionadas a la gestión de las organizaciones cooperativas que conducen. El recambio generacional que se está desarrollando de un tiempo a esta parte requiere la integración de los nuevos actores y el fortalecimiento de las relaciones con su entidad federativa.





DESDE SIRO DESARROLLAMOS LA SOLUCIÓN QUE RESUELVE LA PARTE ADMINISTRATIVA DE LAS COBRANZAS CON TRANSFERENCIA. AUTOMATIZAMOS EL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN, IMPUTACIÓN Y CONCILIACIÓN DEL PAGO DE TAL MODO QUE NO HAGA FALTA NI RECIBIR COMPROBANTES NI TRABAJO MANUAL. BAUTIZAMOS A ESTE CANAL COMO TIM (TRANSFERENCIAS IMPUTADAS) Y AHORA LO ESTAMOS OFRECIENDO A COOPERATIVAS DE SERVICIOS PÚBLICOS.

**TIM (Transferencias IMputadas):
Llega al mundo de las Cooperativas**

TIM (TRANSFERENCIAS IMPUTADAS): LLEGA AL MUNDO DE LAS COOPERATIVAS

TIM (Transferencias Imputadas): Llega al mundo de las Cooperativas

Con la pandemia se vio un notable incremento del uso de las transferencias como medio de pago de las facturas de servicios públicos, y junto con ellas, la problemática de la imputación de una forma de pago que no está pensada para recaudar masivamente.

La creatividad de las Cooperativas Eléctricas y de otros Servicios Públicos para resolver este problema va desde usar los centavos para reconocer al pagador, hasta complejos mecanismos de envíos de mails o whatsapps con comprobantes adjuntos. A todo esto hay que sumarle un control "a ojo" del resumen de cuenta bancario que involucra al personal administrativo durante muchas horas o incluso como única función. Esto obviamente trae un enorme margen de error humano, que termina en una mala experiencia del pagador y de la propia Cooperativa. Es común que se pierdan comprobantes, generando una morosidad en realidad inexistente, o que den por válidos pagos tras la recepción de comprobantes adulterados.

Con SIRO venimos trabajando desde hace varios años en tratar de dar respuesta y afortunadamente encontramos solución, somos el único banco que lo posee.

Con el nuevo servicio de SIRO denominado TIM (Transferencias Imputadas) a la cuenta bancaria de la Cooperativa le generamos tantas Claves Bancarias (CBUs) como usuarios tiene, de modo que podamos identificar sin margen de error a que usuario corresponde cada transferencia. Esto nos permite rendir la información de la misma manera con la que identificamos un usuario que pagó mediante canales como Rapipago o PagosMisCuentas. Esto permite a la Cooperativa importar en su sistema las transferencias e impactarlas automáticamente sin ninguna carga operativa manual. Y lo más importante, destinar al personal de la administración a trabajos de mayor valor agregado.

Ya estamos integrados con los principales softwares de gestión de Cooperativas, con lo que la implementación de TIM no requiere esfuerzo. Este servicio tiene beneficios exclusivos de Fecescor.

La solución ya está disponible para todos nuestros clientes y solo tienen que solicitarla a su comercial o a la mesa de ayuda de SIRO (Whatsapp: 351 322 9808).

Fuente: BANCO ROELA

Boleta de Pago Modelo 

Identificador	Descripción	Complemento
00000001	Rocio Deza	UF 11

Descripción de Concepto	Periodo	Vencimientos		
EXPENSAS ORDINARIAS	DICIEMBRE 2021	1º VTO	2º VTO	3º VTO
		06/12/2021	13/12/2021	21/12/2021
		A PAGAR	A PAGAR	A PAGAR
		\$10000,00	\$12000,00	\$15000,00

CÓDIGO DE PAGO ELECTRÓNICO: 000000001510058293

CBU: 347000561000000582938

CUIT: 20-23395327-0

PODES PAGAR ELIGIENDO ENTRE LAS SIGUIENTES ALTERNATIVAS

EFFECTIVO: Presentando el código de barras en:



PAGO SIN FACTURA:

- Dirigirse a cualquiera de los canales de cobro en efectivo mencionados arriba.
- Indicar que se quiere realizar un pago para BANCO ROELA SIRO.
- Indicar el CÓDIGO DE PAGO ELECTRÓNICO.

RED BANCARIA: Ingresando el CÓDIGO DE PAGO ELECTRÓNICO en:

Link Pagos: BANCO ROELA SIRO (RUBRO: ADMINISTRACIONES Y CONSORCIOS)

Pagos Mis Cuentas: BANCO ROELA SIRO (RUBRO: CONSORCIOS)

BOTÓN DE PAGO - Tarjeta de Crédito/Débito:

- Ir a www.onlinesiro.com.ar
- Buscar el icono de Botón de pago SIRO
- Colocar el CÓDIGO DE PAGO ELECTRÓNICO

BILLETERA DIGITAL:

- Descargar cualquiera de las Apps.
- Ir a PAGAR SERVICIOS
- Escanear el código de barras.



MESA DE AYUDA SIRO 

Nosotros somos los que estamos SIEMPRE DISPONIBLES PARA AYUDARTE



mesadeayuda@bancoroela.com.ar 351 322 - 9808

0810 - 777 - 6352 Opción 0 www.onlinesiro.com.ar

LAS COOPERATIVAS TIC EN ARGENTINA SON NUEVAS OPERADORAS MÓVILES OMV

**EN ENERO DE 2022 UN GRUPO DE COOPERATIVAS
PUSO EN MARCHA UN OPERADOR MÓVIL VIRTUAL
PARA BRINDAR TELEFONÍA Y DATOS MÓVILES**

Por Diego Rossi (*)

La conectividad en la Argentina tiene desigualdades con raíces históricas en el tendido de redes de infraestructura de servicios fijos y móviles, capilaridad e interconexión de prestadores.

La dominancia de los operadores a nivel nacional y local tiende a perpetuarse, aun siendo contradictoria con el estándar normativo de competencia, sostenido por la declaración de servicio público (Ley Argentina Digital de 2014, y su restablecimiento por DNU 690/2020). Por su parte, los programas de fomento a las extensiones de servicio imprescindibles para garantizar conectividad de los argentinos, chocan con desincentivos “del mercado” para la competencia y articulación entre operadores.

Uno de los mayores inconvenientes para las cooperativas de servicios TIC y audiovisuales radica en no disponer acceso a frecuencias para brindar servicios móviles, lo cual las privó de ofrecer paquetes más allá del triple play (telefonía e internet fijas y TV de pago).

En enero de 2022 un grupo de cooperativas puso en marcha un Operador Móvil Virtual para brindar telefonía y datos móviles y así tener cuádruple play como las tres grandes telefónicas. El lanzamiento de este cuarto operador móvil Imowi, reabre las puertas a las cooperativas como actores actualizados, con base territorial y capacidad de escalar desde la economía social.

(*) Diego Rossi es Profesor de Políticas y Planificación de la Comunicación, CCOM - UBA; Director de la Cátedra Libre Conectividad - UNLP; Asesor Bloque Frente de Todos, Cámara de Diputados de la Nación

Fuente Revista Internet Ciudadana

[CLIC AQUÍ PARA + INFO](#)



SERVICIOS BRINDADOS

OPCION DIGITAL - FECECOR TV - TELEFONÍA CORPORATIVA - CONVENIOS COLECTIVOS - GESTIONES Y TRÁMITES - BIBLIOGRAFÍA COOPERATIVA - CONGRESOS Y FERIAS COOPERATIVISTAS - CONFERENCIAS Y JORNADAS - BANCO DE DATOS - NEXOS - SERVICIO DE ASESORAMIENTO EN HIGIENE Y SEGURIDAD - SERVICIO DE ASESORAMIENTO EN AGUA Y SANEAMIENTO - SERVICIO DE ASESORAMIENTO EN AREA ELÉCTRICA - SERVICIO DE ASESORAMIENTO LEGAL GENERAL - SERVICIO DE ASESORAMIENTO JURÍDICO LABORAL - SERVICIO DE ASESORAMIENTO CONTABLE IMPOSITIVO / ERREPAR - SERVICIO DE ASESORAMIENTO CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL - FECECOR WEB - PLATAFORMA VIRTUAL DE CAPACITACIÓN FECECOR / FACE CÓRDOBA - CIRCULARES INFORMATIVAS - TARJETA DE CRÉDITO - FORO DE JOVENES COOPERATIVISTAS - BANCO DE SANGRE COOPERATIVO.



**Federación de Cooperativas Eléctricas y de
Obras y Servicios Públicos Ltda. de la Provincia de Córdoba**



Plataforma Virtual
Fecescor - Face Córdoba



FACE
Córdoba



Fecescor
web



Fecescor

NEXOS



FORO DE JOVENES
COOPERATIVISTAS
DE FECECOR